

## بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

١. المعلومات الأساسية			
١,١ معلومات أساسية عن الوظيفة 			
مسمى الوظيفة	مدرب أمن سيبراني	نوع الوظيفة	
الدائرة	المركز الوطني للأمن السيبراني	الفئة الوظيفية	الأولى
الإدارة/المديرية	مديرية التدريب والتطوير	المجموعة النوعية	
القسم/الشعبة	قسم التعليم وتطوير المهارات	المستوى	الثالث
مسمى وظيفة الرئيس المباشر	رئيس قسم التعليم وتطوير المهارات	المسمى القياسي الدال	مدرب
رمز الوظيفة		مسمى الوظيفة الفعلي	مدرب أمن سيبراني
حجم الموارد البشرية*		حجم موازنة الدائرة*	
*تعبأ لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا فقط.			
١,٢ موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة 			
تقع الوظيفة في قسم التعليم وتطوير المهارات في مديرية التدريب والتطوير وترتبط إرتباطاً مباشراً في رئيس التعليم وتطوير المهارات.			
٢. الغرض من الوظيفة 			
المهمة الرئيسية للوظيفة ( الهدف من الوظيفة )			
تختص الوظيفة بتعزيز فعالية وكفاءة البرامج التدريبية في مجال الأمن السيبراني من خلال تطوير وتنفيذ برامج تدريبية متخصصة في مجال الأمن السيبراني تستهدف مختلف الفئات، بهدف تنمية القدرات الوطنية في مجال الأمن السيبراني وفقاً لقانون الأمن السيبراني رقم ١٦ لسنة ٢٠١٩.			
٢. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية 			
المهام التفصيلية والمسؤوليات			
١. يعد ويقدم البرامج التوعوية ( مثل العروض التقديمية والفيديوهات والكتيبات التوعوية والمنشورات الرقمية والبوسترات المطبوعة وغيرها من أشكال المحتوى ) التي يتم إعدادها لكافة الشرائح المستهدفة في برامج المركز (مدارس، جامعات، مؤسسات حكومية، هيئات مجتمع محلي) لتعزيز الوعي بالأمن السيبراني على المستوى الوطني ، ووفقاً لقانون الأمن السيبراني رقم ١٦ لسنة ٢٠١٩.			

## بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

٢. ينفذ البرامج والمعسكرات التدريبية في الأمن السيبراني لكافة الشرائح المستهدفة في برامج المركز (مدارس، جامعات، مؤسسات حكومية)، ووفقاً لقانون الأمن السيبراني رقم ١٦ لسنة ٢٠١٩.
٣. يساهم في تطوير وتصميم البرامج التدريبية والتوعوية مع المعنيين من خلال تزويدهم بأفكار جديدة وبطابع ابداعي.
٤. المساهمة مع المعنيين في اعداد استبيانات واختبارات لقياس مدى فعالية البرامج التدريبية والتوعوية ومدى استيعاب المشاركين للمحتوى التوعوي الذي يتم تقديمه.
٥. يُعد تقارير شاملة حول البرامج التدريبية المنفذة، تتضمن ملاحظات المدرب وتوصياته، وتحليلًا للمشاركين ومحتوى البرنامج، بالإضافة إلى تحديد نقاط القوة والضعف، واقتراحات التحسين اللازمة.
٦. يُوفر الدعم المستمر للمشاركين في البرامج التدريبية والتوعوية، والإجابة على استفساراتهم وتقديم النصائح والإرشادات اللازمة.
٧. التواصل مع المختصين في الامن السيبراني في المركز للاطلاع على المخاطر والتهديدات السيبرانية الناشئة لاستخدامها كأمثلة واقعية خلال عقد البرامج التدريبية والتوعوية.
٨. يحضر المؤتمرات وورش العمل والندوات المتعلقة بالمواضيع بالامن السيبراني.
٩. يقوم بأية مهام أخرى يكلف بها ذات علاقة بطبيعة العمل.

### ٤. مكونات الوظيفة

#### ٤,١ اتصالات العمل

مدى التكرار	جهات ومستوى الاتصال	ماهية وغرض الاتصال
○ يومياً	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ زملاء العمل المباشرين.</li> <li>○ موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة.</li> <li>○ موظفي الدوائر الحكومية الأخرى.</li> <li>○ المؤسسات في القطاع الخاص.</li> <li>○ الهيئات المحلية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ تبادل معلومات روتينية متصلة بالعمل مباشرة.</li> <li>○ تنسيق العمل.</li> <li>○ توضيح أساليب العمل وطرقه أو تفسير البرامج والأعمال.</li> <li>○ عرض خطط عمل جديدة أو معدلة</li> </ul>

#### ٤,٢ المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل.

قدرة عالية على التطبيق المباشر للمعرفة الأساسية بالعمل و تذكر عالي في تتابع خطوات انجاز العمل، واستيعاب عالي في حل المشاكل و الربط بين عناصر مختلفة والمسببات والنتائج و تحليل الظواهر أو المشاكل الى مكوناتها الأساسية أو تحليل المعلومات للتوصل الى نتائج و جمع أفكار متعددة لوضع فكرة جديدة أو التوصل الى الاستنتاجات من معطيات وابداع عالي حل المشاكل باستخدام طرق وأساليب جديدة مبتكرة والتفكير خارج الصندوق.

#### ٤,٣ مجال العمل وتأثيره

أثر بسيط يتم احتوائه في المراجعات اللاحقة.

#### ٤,٤ الصعوبة والتعقيد

أعمال متنوعة إلى حد ما ذات طبيعة متكررة، و تتضمن إجراءات وقواعد معرفة و ذات خطوات متعددة ومتداخلة.

## بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

٤,٥ المسؤولية الاشرافية		
المسميات الوظيفية للمرؤوسين	درجة الوظيفة	أعداد الموظفين
-	-	-
٤ المجهد البدني		
نوعية المجهد البدني (شدة المجهد البدني)	النسبة المئوية من وقت العمل	
جالس	٪٤٠	
واقف	٪٥٠	
متجول	٪١٠	
٤ ظروف العمل		
بيئة العمل	النسبة المئوية من وقت العمل	
عادية (داخل المكتب)	٪١٠٠	
٥. المؤهلات العلمية والخبرات العملية		
٥,١ متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)		
٥,١,١ المؤهل العلمي المطلوب (التعليم الأكاديمي، المهني، الخ) البكالوريوس كحد أدنى في مجال الأمن السيبراني أو أمن الشبكات أو أمن المعلومات أو علم الحاسوب أو هندسة الحاسوب أو أي تخصص له علاقة بطبيعة العمل.		
٥,١,٢ الخبرة العملية المطلوبة		
نوع الخبرة العملية ومجالها	مدة الخبرة العملية	
خبرة عملية في مجال تكنولوجيا المعلومات او الأمن السيبراني أو أمن المعلومات. منها خبرة عملية في التدريب بمجال الأمن السيبراني أو أمن المعلومات.	ثلاث سنوات سنة	
٥,١,٣ التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل او مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)		
مستوى التدريب ومجاله	مدة التدريب	
دورة في مجال تكنولوجيا المعلومات دورتين تدريبيتين في مجال الامن السيبراني أو أمن المعلومات. دورة في مجال تدريب المدربين (TOT).	لا تقل عن ٢٠ ساعة تدريبية لا تقل عن ٢٠ ساعة تدريبية لا تقل عن ٢٠ ساعة تدريبية	

## بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

### ٥,٢ الكفايات الوظيفية

مستويات اتقان الكفاية ( اساسي، متوسط، متقدم، خبير)	وصف الكفاية	الكفاية المطلوبة
متقدم متقدم متقدم متقدم متقدم	تصميم البرامج التدريبية تقديم البرامج التدريبية تصميم وترويج مواد توعوية تصميم الاستبانات والاختبارات الأمن السيبراني	الكفايات الفنية
-	-	الكفايات القيادية ( لشاغلي الوظائف الإشرافية والقيادية)
متقدم متقدم متقدم متقدم متقدم	احترافية الأداء التعاون والعمل بروح الفريق الالتزام بناء العلاقات الاتصال الفعال	الكفايات العامة (السلوكية والإدارية)